

Lebenslauf Ralf Reifferscheidt

Mobil: +49 160 8744057

E-Mail: ralf.reifferscheidt@t-online.de, ralf.reifferscheidt@rhpconsulting.de



Kurzprofil

- International erfolgreicher General Manager in den Bereichen Produktion, Technik, Engineering und Vertrieb mit breiter Erfahrung in Mittelstand und Konzernen
- Breite Kompetenz im Maschinen- und Anlagenbau in diversen Industrien in R&D, Projektmanagement, Engineering, Fertigung, Montage, Inbetriebnahme, Marketing, Vertrieb und Customer Service
- Ganzheitliche Optimierung von Prozessen und Strukturen durch sehr gute und breite technologische, methodische und betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Ausgezeichnete Management- und Führungskompetenzen
- Erfolgreiches Change- Management, breite Turnaround Erfahrung und Weiterentwicklung von Unternehmen zu High Performance Unternehmen
- Wesentliche Beiträge zum Unternehmenserfolg durch Steigerung von Effizienz, Flexibilität und Qualität sowie durch Reduzierung der „Time to Market“

Beruflicher Werdegang

05/20-heute, Interim Manager (<https://www.rhpconsulting.de>)

- Komplexes Projektmanagement
- Produktion, Technik, Engineering
- Internationaler Vertrieb
- Transformation von Unternehmen vom Turnaround zu High Performance Unternehmen

01/14-04/20, Sprecher der Geschäftsführung der Pöyry Deutschland GmbH, Country Manager und President Regional Operations

(Internationales Engineering & Consulting Unternehmen, <https://www.afry.com>)

- Ergebnisverantwortung für Engineering - und Consultingleistungen in den Themenfeldern Energie, Industrie, Wasser, Infrastruktur und Umwelt mit einem Umsatz von ca. 50 Mio.€/a
- Personalverantwortung für ca. 500 Mitarbeiter
- Direktberichtend an den CEO der Pöyry Gruppe und Mitglied des Extended GEC
- Verantwortlich für Unternehmensstrategie, Unternehmensentwicklung, Business Development, Kommunikation, Marketing, Vertrieb, Leitung aller operativen Bereiche (16 Standorte) und der Supportfunktionen

Erfolge

- Entwicklung und Umsetzung eines Turnaround Plans mit Verbesserung der Profitabilität um mehr 10 Mio. €/a
- Entwicklung und Umsetzung eines Plans zur Verbesserung des Cash-Flows um 8,5 Mio. € und Etablierung einer Cash Kultur bei allen Mitarbeitern
- Effizienzsteigerung in der Projektabwicklung, im Change Order Management, Einführung von Risiko- und Vertrags Management und Erhöhung der Projektmarge von 35% auf 46%
- Reduzierung der Kosten in den operativen Bereichen und Supportfunktionen um ca. 40% und Etablierung einer Kultur des Kostenbewusstseins
- Erhöhung des Auftragseingangs auf book-to-bill 1,2 und organisches Wachstum in strategischen Feldern
- Aufbau von neuen Geschäftsfeldern, Geschäftsbereichen und Digital Services
- Entwicklung und Implementierung einer neuen Unternehmenskultur durch Erarbeitung einer gemeinsamen Vision und Implementierung der strategischen Elemente
- Unternehmensweites Change-Management
- Aufbau strategische Personalentwicklung, Employer Branding und strategisches Recruiting
- Weiterentwicklung des Unternehmens zu einer High Performance Organisation

09/09-12/13 Geschäftsbereichsleiter, Maurer SE, München

(Internationales Anlagenbau Unternehmen, <https://www.maurer.eu>)

- Ergebnisverantwortung für den weltweit arbeitenden Geschäftsbereich Maschinen - und Anlagenbau (Umsatz ca. 40 Mio. €/a) bestehend aus den Bereichen Transport & Rides sowie Konstruktiver Stahlbau
- Direktberichtend an den geschäftsführenden Gesellschafter
- Führungsverantwortung für ein interdisziplinäres Team von mehr als 50 Mitarbeitern einschließlich der Geschäftsführer der Vertriebs- und Servicegesellschaften
- Verantwortlich für die Geschäftsbereichsstrategie und -entwicklung, Marketing, Vertrieb, Entwicklung, Engineering, Projektmanagement, Auftragsabwicklung mit interner/externer Fertigung, Montage, Inbetriebnahme und Customer Service
- Führung von mehr als 50 Fertigungsmitarbeitern in Matrix Struktur

Erfolge

- Verbesserung der Ergebnisse des Geschäftsbereiches um mehr als 5 Mio. € /a
- Struktur- und Prozessoptimierung in Marketing, Vertrieb, Entwicklung, Engineering, Projektmanagement, Produktion, Montage, Inbetriebnahme sowie Customer Service
 - Verbesserung der Auftragsergebnisse um 10 %
 - Reduzierung der Marketing und Vertriebskosten um 10 %
 - Erhöhung des Anteils von Standardprodukten am Umsatz von 30 % auf 70 %
- Verbesserung der Innovationsrate durch Einführung von Open Innovation und eines modernen Entwicklungsprozesses
 - Reduzierung der Entwicklungszeiten von 12 auf 9 Monate
 - Aufbau und Integration externer Kompetenzen in den Entwicklungsprozess
- Entwicklung neuer Produkte und deren optimale Produktion
 - Entwicklung vom 2 komplett neuen Produkt- und Relaunch von 2 Produktfamilien
 - Aufbau einer Grundlagenentwicklung
 - Entwicklung innovativer Fertigungstechnologien

- Steigerung der Qualität der Produkte und Prozesse durch Prozessbeschreibungen und kontinuierliche Verbesserung (KVP)
 - Umgesetzte Kosteneinsparungen von ca. 1 Mio. € /a
- Entwicklung und Umsetzung erfolgreicher Markt- und Produktstrategien sowie Ausbau und Betreuung internationaler Märkte
 - Erhöhung der Erfolgsquote bei Angeboten auf 30 %
 - Ausbau des Geschäftes in China zu einem Kerngeschäft
 - Stetiger Ausbau des Geschäftes in Europa und USA
- Reduzierung der Risiken und Verbesserung der Transparenz in Vertrieb und Technik durch Einführung von Risiko- und Projektmanagement

Henkel AG & Co. KGaA, (Internationaler Hersteller von Markenartikeln und Industrieprodukten, <https://www.henkel.com>)

01/03-09/09 Director Corporate Technology

- Verantwortung für die Steigerung der wirtschaftlichen Performance der weltweiten Produktions- und Supply Chain Einheiten durch Entwicklung und Implementierung von neuen Technologien, Prozessen und Methoden
- Führungsverantwortung für ein Team von ca. 100 Mitarbeitern
- Verantwortung für Initiierung, Planung und Umsetzung von komplexen Entwicklungsprojekten sowie deren weltweite Implementierung
- Verantwortung für die weltweite, standardisierte Einführung neuer Technologien, Methoden und Prozesse in den Werken
- Verantwortung für weltweites Technologiemanagement

Erfolge

- Einsparungen von 45 Mio. €/a
- Verbesserung der Prozessqualität durch neue Methoden und Technologien zur automatisierten Prozess- und Qualitätskontrolle
- Einführung flexibler Herstell- und Verpackungstechnologien
- Henkel R&D Invention Award für Innovation und erfolgreiche Implementierungen in den Werken in den Jahren 2005, 2006 und 2007

07/97- 01/03 Director Corporate Engineering

- Globale Verantwortung für Investitionsprojekte der Unternehmensbereiche Klebstoffe, Oberflächentechnik, Kosmetik, Wasch- und Reinigungsmittel
- Führungsverantwortung für ein Team von 100 Ingenieuren in den Fachfunktionen Projektmanagement, Apparate-, Rohrleitungs-, Prozess- und Automatisierungstechnik, Bau und Montageleitung
- Verantwortlich für Feasibility Studien, Konzepte, Basic- und Detail Engineering, Beschaffung und Abnahme, Montage, Funktionsprüfung, Probetrieb und Optimierung
- Verantwortlich für die weltweite Beschaffung von Investitionsgütern und Dienstleistungen
- Verantwortlich für Konzernaufgaben:
 - Standardisierung von Prozessen, Methoden und Technologien
 - Bewertung von Investitionsprojekten und Produktionstechnologien
 - Technische Due Diligence und Claim Management

Erfolge

- Erfolgreiche, parallele Realisierung internationaler Investitionsprojekte mit Einsparungen von bis zu 10% der budgetierten Kosten und Verkürzung der Projektlaufzeiten um bis zu 30 % durch Simultaneous Engineering
- Einführung neuer, flexibler Produktionstechnologien
- Abwehr von Claims in Höhe von 50 Mio.€ durch erfolgreiches Claim Management
- Sicherstellung der Wettbewerbsfähigkeit durch Technologiebewertung
- Kostenstellenüberschüsse und Umsatzsteigerungen von bis zu 15% pro Jahr durch erfolgreiches Kunden- und Kostenstellen Management

01/96- 06/97 Leiter Controlling für eine technische Service Einheit

- Aufbau und Etablierung der Einheit und Führungsverantwortung für ein interdisziplinäres Team von 10 Mitarbeitern
- Verantwortlich für die weltweite Beschaffung von Investitionsgütern und Dienstleistungen, ca. 100 Mio.€/a
- Verantwortliches Bereichscontrolling für eine Service Einheit, ca. 150 Mitarbeiter und 15 Mio. €/a Kosten

Erfolge

- Einsparungen von ca. 7 Mio. €/a durch Analyse, Konzeption und Einführung neuer Beschaffungsprozesse
- Effizienzsteigerung in der Projektbearbeitung durch einheitliche Methoden und Prozesse in Cost Engineering, Projekt Management und Controlling
- Entwicklung und Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen

06/96 Preisträger Henkel Innovationspreis, Megaperls Technologie

01/92-12/95 Abteilungsleiter Projektierung

- Verantwortliche, weltweite Projektabwicklung für alle komplexen Investitionsprojekte des Unternehmensbereiches Wasch- und Reinigungsmittel
- Führungsverantwortung für ein Team von 10 Ingenieuren und Steuerung von 50 externen Mitarbeitern
- Auftragsbestand 100 Mio. €, Einzelprojekte bis 50 Mio. €
- Verantwortliches Key Account - und Kostenstellen Management

Erfolge

- Erfolgreiche Realisierung von Großprojekten deutlich unter Budgetkosten
- Realisierung neuer Produktionstechnologien

10/85-12/91 Project Manager

- Verantwortliche Leitung komplexer, internationaler Projekte

01/84-09/85 Projekt- und Betriebsingenieur, Fa. DEWEK, ehemals Nordmende, Bremen

- Planung und Instandhaltung von Lackier-, Prägeanlagen und Umwelttechnologien

1978-1983 TU Dortmund, Studium Verfahrenstechnik, Dipl.- Ing.